

Jämställdhetspolicy för Svenska Volleybollförbundet

Svenska Volleybollförbundet har aktivt arbetat för ökad jämställdhet under det senaste decenniet. Redan på nittiotalet ändrades stadgarna i Svenska Volleybollförbundet så att ledamöterna i förbundsstyrelsen och valberedningen ska bestå av hälften kvinnor och hälften män. Under perioden har både kvinnor och män varit ordförande i de båda organen.

Inför 2006 genomfördes en större organisationsförändring i Svenska Volleybollförbundets centrala organisation. Utan att det angetts i några stadgar så är vi nu inom 40/60-principen avseende samtliga förtroendevalda i den centrala organisationen.

För personalen i Svenska Volleybollförbundet finns en separat jämställdhetsplan.

Vid Riksidrotts gymnasiet i Falköping ger vi flickor och pojkar samma möjligheter gällande antal platser och resurser.

Vid våra tävlingar och mästerskap har vi i många år gett deltagarna samma förutsättningar i form av till exempel standard på arrangemang och storleken på prispengar.

Det här vill Svenska Volleybollförbundet

1. Kvinnor och män ska ges samma förutsättningar att utöva all form av volleyboll.
Svenska Volleybollförbundet ska väcka, tillvarata och utveckla den enskildes intresse av att regelbundet och varaktigt utöva volleyboll efter egna förutsättningar, så att det stärker dennes välbefinnande och sociala gemenskap. Med den enskilde utövaren menar vi spelare, ledare och förtroendevalda på alla nivåer och i samtliga discipliner. Vi vill väcka intresse för volleyboll som en glädjeric och attraktiv idrott att både utöva, se och stötta. Svensk volleyboll ska inspirera medlemsföreningarna att delta i SISU Idrottsutbildarnas utbildningar för grundläggande jämställdhetskunskap.
2. Kvinnors och mäns idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt.
Kvinnor och män tilldelas lika stora resurser.
3. Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ
Bland centralt förtroendevalda i Svenska Volleybollförbundet ska andelen kvinnor och män följa 60/40-principen.
4. Arbetsformer och fördelning av uppdrag utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka.
5. Kvinnor och män syns lika mycket i Svenska Volleybollförbundets kommunikation.
6. Jämställdhetsperspektivet ska införlivas i den dagliga verksamheten

Riksidrottsförbundets material om jämställdhet, <https://www.rf.se/RFarbetarmed/jamstallldhet>.